

女性の活躍について

株式会社アセットコンサルティングフォース

女性活躍推進法 行動計画

2020年9月策定

当社は、多様性に富んだ社会の一員として、持続可能な企業活動を推進してまいります。男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、以下の通り、行動計画を策定いたしました。

記

1. 計画期間：2020年8月1日～2025年3月31日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標 1：女性従業員の割合を30%以上にする

<取り組み内容>

- 2020年4月～ 女性の応募を増やすために、求人内容の見直し・改定をする
- 2020年8月～ 産前産後休業・育児休業が取得しやすいように育休制度に関して啓蒙の実施
- 2021年4月～ 女性従業員のさらなる活躍を図るためキャリアプランに関する面談を実施

目標 2：男女ともに平均勤続年数を5年以上とする

<取り組み内容>

- 2020年4月～ 毎月、コンプライアンス・リスク管理委員会(会議)を開催し、全従業員の残業時間を管理し残業時間の削減を実施
- 2020年6月～ 従業員満足度調査を実施（以降、毎年実施）
- 2020年8月～ 従業員満足度調査の結果に基づき、福利厚生拡大を図る
- 2021年4月～ 男性・女性ともに育児休業の取得率を上げるため、相談窓口を設置
- 2022年10月～ 男性従業員を対象とする出生時育児休業制度の周知・利用促進を図る

以上